



Concello de Ribeira de Piquín

BASES PARA A SELECCIÓN DAS PERSOAS TRABALLADORAS PARTICIPANTES NO OBRADOIRO DUAL DE EMPREGO "O CASTRO VIII" ENTIDADE PROMOTORA: CONCELLO DE RIBEIRA DE PIQUÍN

Primeira.- Obxecto.

Estas bases teñen como finalidade, de conformidade co previsto no artigo 11 da Orde do 21 de febreiro de 2022, polo que se establecen as bases reguladoras das axudas e subvencións para os obradoiros duais de emprego da Comunidade Autónoma de Galicia, e se procede á súa convocatoria para o ano 2022 (DOG núm. 46, do 8 de marzo de 2022), establecer o sistema, requisitos, baremos ou probas que se aplicarán na selección do persoal de administración que participará no obradoiro de emprego "O CASTRO VIII", promovido polo Concello de Ribeira de Piquín e subvencionado pola Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade.

Segunda.- Relación xurídica das persoas traballadoras participantes coa entidade promotora do obradoiro de emprego.

Durante a súa incorporación ao obradoiro dual de emprego as persoas alumnas seleccionadas estarán vinculadas á entidade promotora mediante a modalidade de contrato para a formación en alternancia.

Os contratos de traballo terán carácter temporal, cunha duración de doce meses e serán a xornada completa.

De conformidade co establecido no artigo 14 da Orde do 21 de febreiro de 2022, non é aplicable a este proceso selectivo a normativa establecida para os procedementos de selección de persoal das distintas Administracións Públicas, aínda que a entidade promotora sexa un organismo público. As persoas seleccionadas non se considerarán incluídas nos correspondentes cadros de persoal ou relacións de postos de traballo, e consecuentemente, non será precisa oferta de emprego pública previa.

Terceira.- Requisitos das persoas aspirantes.

As persoas participantes no proceso selectivo deberán reunir os seguintes requisitos:

Requisitos xerais.

- Ter dezaoto ou máis anos de idade.
- Estar desempregadas, entendéndose nesta situación as persoas demandantes de emprego inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia, que carezan de ocupación remunerada e estean dispoñibles para o emprego. Este requisito deberá de manterse na súa data de incorporación ao proxecto.
- Cumprir os requisitos establecidos na normativa reguladora do contrato para a formación en alternancia, co obxecto de ter vinculación mediante un contrato de tales características ao obradoiro dual de emprego, desde a súa incorporación ao proxecto, en aplicación do previsto nos artigos 2 e 5 desta orde de convocatoria.
- Cando a formación a impartir no proxecto vaia dirixida á obtención de certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 2 ou 3, cumprir cos requisitos de acceso sinalados nos reais decretos que regulan ditos certificados.
- Non padecer enfermidade ou defecto físico que impida o normal desempeño das funcións que corresponden ao posto convocado, estando en condicións de incorporarse ao mesmo na data de inicio do proxecto formativo.





Concello de Ribeira de Piquín

b) Requisitos específicos:

1º- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive.

Quinta: Causas de exclusión

- ✓ Non cumprir os requisitos esixidos nestas bases e na orde de convocatoria, no momento da súa incorporación ao obradoiro dual de emprego.
- ✓ Ter superado o certificado de profesionalidade correspondente a cada Concello:
 - Castroverde e Pol: operacións auxiliares en acabados ríxidos e urbanización (EOCB209).
 - Riotorto, A Pastoriza e Ribeira de Piquín: actividades auxiliares en viveiros, xardíns e centros de xardinería (AGAO0108).

Sexta.- Oferta de actividade.

Unha vez constituído o tribunal de selección, e aprobados os criterios de selección das persoas alumnas traballadoras que van participar no obradoiro dual de emprego, presentaránse ofertas de emprego, en función das especialidades formativas que se van a impartir e do Concello nos que están localizadas as actuacións previstas no proxecto de obradoiro, definindo nas mesmas os parámetros de sondaxe.

Neste caso correspondéndolle tramitar as ofertas ás oficina de emprego de:

Oficina de emprego Lugo Sur:

OFERTA 1

- Ámbito xeográfico: Concello de Castroverde.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 4.
- Especialidade formativa a cursar: operacións auxiliares en acabados ríxidos e urbanización (EOCB209).
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Peón da construción de edificios, pavimentador con adoquines, axudante de alicador-soldador, operario de bordes de confinamento, pavimentador a base de formigón e peón especializado) NIVEL 1.
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive

OFERTA 2

- Ámbito xeográfico: Concello de Ribeira de Piquín.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 4.
- Especialidade formativa a cursar: actividades auxiliares en viveiros, xardíns e centros de xardinería (AGAO0108).
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Peón agrícola, peón de horticultura, peón de viveiro, peón de centros de xardinería) NIVEL 1.
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive

OFERTA 3

- Ámbito xeográfico: Concello de Pol.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 4.
- Especialidade formativa a cursar: operacións auxiliares en acabados ríxidos e urbanización (EOCB209).





Concello de Ribeira de Piquín

- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Peón da construción de edificios, pavimentador con adoquines, axudante de alicador-soldador, operario de bordes de confinamento, pavimentador a base de formigón e peón especializado) NIVEL 1.
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive

Oficina de emprego de Mondoñedo:

OFERTA 1

- Ámbito xeográfico: Concello de A Pastoriza.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 4.
- Especialidade formativa a cursar: actividades auxiliares en viveiros, xardíns e centros de xardinería (AGAO0108).
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Peón agrícola, peón de horticultura, peón de viveiro, peón de centros de xardinería) NIVEL 1.
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive

OFERTA 2

- Ámbito xeográfico: Concello de Riotorto.
- Número de persoas alumnas-traballadoras: 4.
- Especialidade formativa a cursar: actividades auxiliares en viveiros, xardíns e centros de xardinería (AGAO0108).
- Ocupacións ou postos de traballo relacionados: (Peón agrícola, peón de horticultura, peón de viveiro, peón de centros de xardinería) NIVEL 1.
- Nivel profesional: ata oficial de 2ª inclusive

A oficina de emprego remitirá á entidade promotora a relación das persoas candidatas resultado da oferta, na medida do posible, catro por posto.

Concluída a sondaxe, a oficina de emprego comunicará por carta ás persoas candidatas o lugar, data e hora á que deberán asistir para realizar a entrevista persoal, indicándolles así mesmo que deberán de facelo provistos da documentación, en orixinal ou copia compulsada, que acredite os méritos sinalados nestas bases, así como dunha copia para entregar ao tribunal de selección.

A selección terá lugar na Casa Consistorial do Concello de Ribeira de Piquín o día 12 de setembro de 2022:

- ás 09:00 horas para persoas alumnas traballadoras do módulo que se vai a impartir en Riotorto, A Pastoriza e Ribeira de Piquín.
- ás 12:00 horas para persoas alumnas traballadoras do módulo que se vai a impartir en Castroverde e Pol.

Sétima: Procedemento de selección

De acordo co disposto na orde de convocatoria terán preferencia para participar nestes proxectos as persoas que solicitaran este servizo a través da súa demanda de emprego e, dentro destas, priorizarase a aquelas que teñan prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de





Concello de Ribeira de Piquín

inserción laboral. Ademais priorizaranse as persoas demandantes que teñan especiais dificultades de inserción no mercado de traballo, tales como os emigrantes retornados; as mulleres en xeral; as mulleres vítimas de violencia de xénero; as persoas que esgotasen as prestacións e subsidios por desemprego; as persoas paradas de longa duración; as persoas maiores de corenta e cinco anos; as persoas que carecen de títulos universitarios e de FP de grao superior, excepto para os certificados de profesionalidade de nivel de cualificación 3 en que se require unha maior formación, xa que estes programas van dirixidos ás persoas que, con carácter xeral, carecen dunha cualificación profesional; as persoas con discapacidade, sempre que poidan realizar os traballos, e as persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia.

Á vista do anterior, o tribunal de selección en primeiro lugar celebrará unha entrevista persoal co obxectivo de avaliar o interese da persoa candidata en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo, entrevista que se valorará con 10 puntos.

Unha vez rematadas todas as entrevistas, faranse públicas as puntuacións no mesmo local en que tiveron lugar as mesmas e na páxina web da entidade promotora.

A continuación terá lugar a baremación de méritos obxectivos, baremo establecido no Anexo I, por medio do cal serán avaliadas as circunstancias persoais e profesionais das persoas candidatas remitidas pola oficina de emprego, cunha puntuación máxima de 25 puntos.

Finalizado o proceso de selección, o tribunal de selección procederá ao establecemento das puntuacións finais das persoas candidatas participantes no procedemento; puntuacións que virán dadas pola suma dos puntos acadados na entrevista persoal e na valoración de méritos e determinarán a orde de prelación das persoas candidatas para a súa ulterior contratación pola entidade promotora.

A relación das persoas admitidas (facendo constar para cada unha a puntuación total e a/as especialidade/s formativas ás que son adscritos) e excluídas (sinalando neste último suposto os motivos da exclusión) no proceso selectivo será exposta no taboleiro de anuncios da entidade promotora e na súa páxina web, así como nos taboleiros de anuncios das oficinas de emprego. No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en Concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da que tramita a oferta de emprego tamén se expoñerán no oficina de emprego correspondente.

No suposto de empate nas puntuacións de dous o máis candidatos, terá preferencia aquel que teña máis antigüidade como desempregado a contar dende o último emprego segundo a vida laboral, e en caso de empate o de maior idade.

O tribunal de selección asinará a acta de todo o actuado, por duplicado exemplar, e remitiráa á entidade promotora para o seu cumprimento. Asimesmo a entidade promotora remitirá a proposta do persoal seleccionado á Xefatura Territorial da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade para verificar que cumpre todos os requisitos necesarios para participar no proxecto. Se o persoal proposto non cumprira ditos requisitos a Xefatura comunicarllo á entidade promotora para que poida substituílo pola seguinte persoa candidata da listaxe de reserva. O proxecto non poderá dar comezo en tanto a Xefatura non comprobe que as persoas seleccionadas reúnen os ditos requisitos.

Oitava.- Listaxe de reserva.

A entidade promotora, coa finalidade de suplir as posibles baixas das persoas seleccionadas como alumnas traballadoras, elaborará unha lista de reserva que estará integrada polas persoas candidatas que, non sendo seleccionadas, obtiveran as maiores puntuacións. En caso de esgotarse realizaríase novamente oferta na oficina de emprego.

Esta listaxe de reserva terá vixencia mentres sexa posible substituír ao alumno/a traballador/a.





Concello de Ribeira de Piquín

Novena.- Admisión.

As persoas seleccionadas polo tribunal de selección serán admitidas pola entidade promotora, para participar no obradoiro dual de emprego na condición de alumnos/as traballadores/as sempre e cando cumplan os requisitos destas bases, e obteñan a correspondente validación da Xefatura Territorial da Consellería de Promoción do Emprego e Igualdade..

As persoas seleccionadas deberán pasar un recoñecemento médico e ser declarados aptos para o desempeño dos traballos a realizar no obradoiro de emprego.

En todo caso os requisitos de selección deben de manterse na data de incorporación ao proxecto.

Décima.- Incidencias e reclamacións:

As incidencias e reclamacións que puideran derivarse do proceso de selección, presentaranse ante a entidade promotora no prazo de 2 días naturais a contar dende o seguinte a publicación das actas, e serán resoltas pola dita entidade promotora.

As presentes bases poderán ser impugnadas de conformidade co establecido na Lei 39/2015, do 1 de outubro, do Procedemento Administrativo Común das Administracións Públicas. Así mesmo, a Xurisdición competente para resolver as controversias en relación cos efectos e resolución do contrato laboral será a Xurisdición Social.

Contra a convocatoria e as súas bases, que esgotan a vía administrativa, poderase interpoñer polos interesados recurso de reposición no prazo dun mes ante o órgano competente, previo ao Contencioso - Administrativo no prazo de dous meses ante o Xulgado do Contencioso - Administrativo de Lugo. (artigo 46 da Lei 29/1998, de 13 de xullo, Reguladora da Xurisdición Contencioso - Administrativa).

Décimo primeira.- Publicidade das bases.

Estas bases serán publicadas na páxina web da entidade promotora, así como no taboleiro de anuncios da entidade promotora, do resto dos Concellos participantes no proxecto, da oficina de emprego que tramite a oferta e da Xefatura Territorial correspondente.

No caso de que as sondaxes da oferta se realizasen en Concellos pertencentes a outra oficina de emprego distinta da que tramita a oferta de emprego tamén se expoñerán no oficina de emprego correspondente.

Ribeira de Piquín, a 9 de agosto de 2022

Asdo.: D. Roberto Fernández Rico,

Alcalde-presidente.

DOCUMENTO ASINADO ELECTRÓNICAMENTE





Concello de Ribeira de Piquín

ANEXO I

BAREMO DE SELECCIÓN DO ALUMNADO DOS OBRADOIROS DE EMPREGO

1.- MULLERES

- Mulleres vitimas de violencia de xénero (Acreditado mediante informe, resolución xudicial, sentenza condenatoria,...)2 puntos
- Mulleres non puntuadas no apartado anterior.....1 punto

2.- IDADE (Acreditarase co documento nacional de identidade)

- 18 - 29 anos 4 puntos
- 30 - 44 anos 1 punto
- 45 ou máis 3 puntos

3.- DISCAPACIDADE (Acreditarase co certificado ou resolución correspondente)

- Discapacidade $\geq 33\%$ 1 punto

4.- PROTECCIÓN DE DESEMPREGO (Acreditarase con certificado, informe ou resolución da Oficina de Emprego)

- Perceptores de desemprego 1 punto
- Perceptores de subsidios..... 2 puntos
- Non perceptores 4 puntos

5.- TEMPO DE DESEMPREGO DESDE O ÚLTIMO TRABALLO (SEGUNDO VIDA LABORAL)

- Menos de 12 meses1 punto.
- De 12 a 18 meses... 2 puntos
- Máis de 18 meses... 4 puntos

6.- CATEGORÍA PROFESIONAL (NO TRABALLO INMEDIAMENTE ANTERIOR SEGUNDO VIDA LABORAL)

- Autónomos 0 puntos
- Grupo de cotización do 1 ó 7 0 puntos
- Grupo de cotización 8 1 puntos
- Grupo de cotización 9 2 puntos
- Grupo de cotización 10 3 puntos
- Sen emprego anterior 4 puntos

7.- PERTENZA A COLECTIVOS DESFAVORECIDOS OU EN RISCO DE EXCLUSIÓN SOCIAL (Acreditado mediante certificación dos servizos sociais do concello respectivo)





Concello de Ribeira de Piquín

ou do Servizo de Prestacións, Inclusión e Inmigración, da Consellería de Política Social.....)

- Persoas beneficiarias do tramo de inserción da renda de inclusión social de Galicia perceptores (RISGA)1 punto

8.- FORMACIÓN ACADÉMICA (Acreditarase coa titulación académica)

- Ata graduado en educación secundaria obrigatoria ou equivalente..... 3 puntos
- Bacharelato/BUP e FP ciclo medio..... 2 puntos
- Títulos universitarios e de FP de ciclo superior..... 1 punto

9.- OUTROS (Acreditarase con certificado ou informe do organismo competente)

- Por ter prevista a realización deste tipo de medidas no seu itinerario de Inserción Profesional (IPI) con anterioridade a data da firma destas bases..... 2 puntos

10.- ENTREVISTA

- Na que se valorará o seu interese en participar no proxecto e as súas aptitudes e capacidades, tanto as de carácter xeral coma as relativas á súa adecuación ás singularidades do proxecto formativo.
Puntuarase ata un máximo de 10 puntos.

